



¿CONTRA QUIEN LUCHAMOS?

Se cuenta de un viejo anacoreta o ermitaño, una de esas personas que por amor a Dios se refugian en la soledad del desierto, del bosque o de las montañas para solamente dedicarse a la oración y a la penitencia. Muchas veces se lamentaba por su tanto quehacer.

La gente se preguntaba cómo era eso de que en la soledad tuviera tanto trabajo. Para aclarar las dudas, los pobladores visitaron al anacoreta, quien ante la pregunta respondió:

- *Tengo que domar a dos halcones, entrenar a dos águilas, mantener quietos a dos conejos, vigilar una serpiente, cargar un asno y someter a un león.*

Sorprendidos, los visitantes dijeron:

- *No vemos ningún animal cerca de la cueva donde vives. ¿Dónde están todos esos animales?*

Entonces el ermitaño dio una explicación que todos comprendieron. Dijo:

- *No ven a ningún animal porque todos los hombres los llevamos. Los dos halcones son los ojos que se lanzan sobre todo lo que se les presenta; deben lanzarse sobre una buena presa. Las dos águilas con sus garras hieren y destrozan; debo entrenarlas para que sólo se pongan al servicio de los demás; son las manos. Los conejos quieren vagar, huir de los demás y esquivar las dificultades; tengo que enseñarles a estar quietos; son los pies. Lo más difícil es vigilar la serpiente; aunque se encuentra encerrada en una jaula de 32 varillas siempre está lista para morder y envenenar a quienes la rodean apenas se abre la jaula; si no la vigilo de cerca, hace daño; es la lengua. El burro es muy obstinado, no quiere cumplir con su deber; pretende estar cansado y no quiere llevar su carga de cada día; es el cuerpo. Finalmente necesito domar al león; quiere ser el rey y siempre el primero; es vanidoso y orgulloso; es el corazón.*

Los pobladores se dijeron entre sí: *“Cuánta sabiduría encierra este ermitaño. Realmente en los órganos de nuestro cuerpo se encierran bestias que debemos controlar. Para vivir en paz con nuestros semejantes y con nosotros mismos debemos educarlos.*

Moraleja: *Con nuestras expresiones corporales y acciones podemos dañar a los demás, pero sobre todo con la palabra, pues como dijo Baltazar Gracián: “La palabra cuando no hiere, mata.”*

(Cuento anónimo. Adaptación de José A. Mairena Malespín)

CARTA DE LA GERENCIA

Estimados lectores:

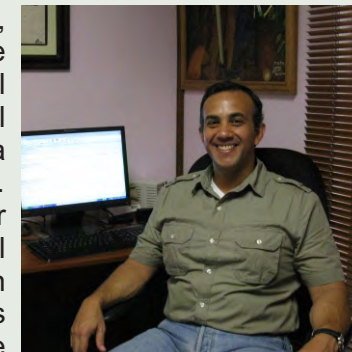
A través de estas páginas HEMCO ha estado compartiendo nuestro quehacer a lo largo de estos 10 años. Dios quiera que sigamos por otros 10 años más transmitiendo siempre variados e interesantes mensajes a la comunidad de Bonanza.

En esta oportunidad me quiero referir al compromiso de nuestra Empresa con el desarrollo de Bonanza siguiendo las directrices del Gobierno Municipal, pero que debe ser desarrollado por todos los Bonanceños de manera unida y fraterna para su propio beneficio.

HEMCO ha dado el paso y ha iniciado a diversificar su inversión. Ya somos además de minería, plantadores de árboles - contamos con 900 ha plantadas en Bonanza y pretendemos llegar con otras 900 en Siuna - . Estamos desarrollando un proyecto para aumentar la generación de la hidroeléctrica Siempre Viva de 1 Mw a 3.5 Mw en este año. Integramos el cacao en nuestro plan de reforestación para aprovechar la bondad de estas tierras y crear más fuentes de empleo.

En los últimos cuatro años hemos hecho inversiones en Proyectos Sociales que promedia el millón de dólares en las esferas del deporte, seguridad ciudadana, educación, cultura y desarrollo urbano. Uno de esos proyectos sociales que desarrolla el Gobierno Municipal es precisamente el que más ha requerido de nuestra colaboración: El Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano de Bonanza (PODU).

Hoy más que nunca esta comunidad requiere el concurso de todos sus hijos, pues el desarrollo demanda la unión de todos los líderes políticos, religiosos, de gremios, de mujeres, de jóvenes y niños, del adulto mayor, del hombre y la mujer del campo, del educador, del pequeño minero, de la ama de casa, del comerciante, de todos. Bonanza debe de crecer ordenadamente y contar con todo el equipamiento que debe de tener un municipio, y los mismos bonanceños han dicho al gobierno municipal que se requiere de escuelas y universidades



Lic. Alvaro Peralta Gadea
Gerente General

para nuestros hijos; andenes y calles adoquinadas; aeropuertos y terminales aéreas y terrestres dignas de este pueblo trabajador; campos deportivos y un parque donde nuestros niños, jóvenes y adultos tengan los espacios para la sana recreación. Tren de aseo, sistema de aguas residuales, energía y agua potable que dignifiquen la calidad de vida de todos. Una Bonanza enérgica y pujante que nos llene de más orgullo como el que sentimos ahora que la Alcaldía ha dado los primeros pasos y ha iniciado este plan estratégico para todos los bonanceños.

Estando todos unidos no hay obstáculo que no podamos superar.

Junio, mes del Padre

No hay nada más hermoso que un padre llegue a convertirse en amigo de sus hijos, cuando éstos lleguen a perderle el temor, pero no el respeto.



Destacados del mes de Mayo 2011

<u>Nombres y Apellidos/Trabajador</u>	<u>Departamento/Área</u>
Bernardo Arcángel Hernández	Mina Subterránea
Oliverio Robins Reyes	Tajo Abierto
Rolando Vindell Lampson	Vesmisa
Marlon García Gutiérrez	Taller Automotriz
Denis J. Gutiérrez Flores	Taller Industrial
Maynor J. Rivera Urbina	Taller Eléctrico
José M ^a Meneses Ramírez	Seguridad Física

HEMCO CON ESTUDIANTES DEL SERVICIO ECOLÓGICO

(Dámaso Palavicini Díaz)

Por 14 años consecutivos, HEMCO conmemoró el DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE este 5 de Junio del 2011, con la firma del Convenio del Servicio Ecológico con los Institutos de Educación Secundaria del Municipio de Bonanza. Los estudiantes participantes realizarán 60 horas de prácticas ecológicas, contribuyendo con la reforestación de 20 hectáreas que HEMCO tiene planeado establecer este año en áreas de su propiedad.

Participan 129 futuros bachilleres, 4 profesores y 3 padres de familia, quienes plantarán unos 15,000 arbolitos. Los Institutos participantes son: Colegio "Santa Teresita del Niño Jesús" con 24 estudiantes y el Instituto Nacional "Maestros Autóctonos" turnos matutino, vespertino y nocturno con 112 estudiantes.

En estos 14 años de servicio ecológico se han plantado 67 hectáreas con la participación de 560 bachilleres bonanceños, 63 profesores y 80 padres de familia.

Hoy se puede observar en la plantación de Aguas Claras - área boscosa plantada en 1998 - árboles de casi 20 metros de altura, plantados por aquellos adolescentes estudiantes en ese momento y que hoy son ingenieros, abogados, administradores, licenciados, quienes pueden observar el fruto de su esfuerzo por su comunidad y el medio ambiente, pues los árboles que ellos plantaron con 40 centímetros de altura, hoy superan por 10 veces la altura de sus plantadores.

Con la firma de este convenio HEMCO contribuye a la formación de los nuevos bachilleres bonanceños, posibilitando a los estudiantes el contacto directo con la naturaleza, que cumplan con un requisito para obtener el título de Bachiller en Ciencias y Letras, como es participar en



el servicio ecológico y por último, obtener ingresos para contribuir a los gastos de promoción. HEMCO cumple así con su Plan de Reforestación Anual.

¡¡¡ Siembra un árbol. El planeta te lo agradecerá !!!

PERSONAJE DEL MES

(José A. Mairena Malespín)

Amigo lector: ¿Sabes que en Junio celebramos la Semana de la Familia? Pero también se consigna una fecha a la que le hemos dado poca connotación: El Día del Padre Nicaragüense. En Bonanza hay hombres que han cumplido con el binomio perfecto: padre-madre, dos palabras que fusionadas significan AMOR eterno e incondicional. Es el caso de nuestro personaje, el Sr. **Antonio Urbina Centeno**. Nacido en La Cruz de Río Grande el 13 de Junio de 1935 - hace 76 años - es un ícono de responsabilidad y abnegación familiar y laboral.



Su historia laboral comienza en 1953 y finaliza en 1996. Cuarenta y tres años sumergido entre enjambres de alambres conductores de energía eléctrica y una atmósfera de ruido derivada por los generadores de las plantas hidroeléctricas Siempre Viva y Salto Grande, que no dejaron en él ninguna secuela de daño físico por haber tenido mucho cuidado en el cumplimiento de sus funciones y el permanente uso de los equipos de seguridad. Fue zanjero en cuyo seno colocaban tanques que servían de ductos para el agua; después de varios años fue aceitero; después de las horas laborales recibía clases que impartía Doña Margarita Castellón, siendo esa la condición para ocupar el cargo de Operador de Plantas.

Su familia: tres hijas y un hijo, a quienes crió y formó por los senderos del bien. Cuando su matrimonio se disolvió, su vástago mayor tenía 6 años y la menor, 9 meses. No se amilanó y se dijo: *“El dolor que embarga mi alma no me hará desfallecer. Seguiré hacia adelante sin dar a mis hijos una madrastra que les mezquine las atenciones. Para ellos seré padre y madre.”* Durante un poco más de tres décadas, Don Antonio ha estado al tanto del acontecer en la vida de sus hijos: los apapachó, los cuidó en las enfermedades y sanó sus heridas, les preparó los alimentos, costuraba, lavaba y planchaba sus ropas, asistía en familia a la celebración de la Eucaristía, les enseñó a orar, los sábados salían de compras. Nunca se cansó. Nunca desmayó. Nunca flaqueó porque tuvo la fe que Dios lo acompañaría en llevar su cruz, signo que es pesado pero que se siente liviano cuando se hace por amor.



BONANZA SIGUE AGENDA



ADELANTE CON SU DEPORTIVA



Ya transcurridos los primeros 6 meses del año, Bonanza sigue adelante con su rica agenda deportiva 2011, gracias al apoyo de los proyectos sociales que impulsa HEMCO y ejecuta el Gobierno Municipal. No es para menos. En este primer semestre se jugó, después de una larga ausencia, la primera liga recreativa de futbol soccer y una liga recreativa de baloncesto interbarrio.

En Mayo
rección
pasado se
abrieron las
ligas de
baloncesto y
softball,
dándole a los
jóvenes,
adultos y a toda la comunidad la oportunidad de practicar deportes o bien de ir a los estadios y polideportivos a recrearse.



Comenta el Lic. Yader Machado, Presidente de la renovada Comisión de Softball, que se acaba de imponer una marca local al abrir el campeonato de softball con la participación de 14 equipos. Tres de ellos en la categoría femenino. Más de 300 jóvenes y adultos, hombres y mujeres, y el equipo de apoyo que dirige la Comisión Municipal de esta disciplina deportiva practican y apoyan este deporte, enfatizó.

De igual forma se anota para el mes de Junio la inauguración de la liga municipal de baloncesto, con la participación de 20 equipos: 10 equipos masculinos Mayor “A”; 5 en categoría masculino juvenil y 5 equipos de féminas, categoría libre. Esta liga tiene como propósito sacar al seleccionado bonanceño masculino Mayor “A” y femenino que nos



representarán en el próximo torneo regional de baloncesto a celebrarse en la ciudad caribeña de Bilwi, Municipio de Puerto cabezas.

HEMCO FORESTAL EN SIUNA

(Gregorio J. Downs Rocha)

En el 2010, HEMCO Forestal inició operaciones de inversión forestal en el vecino municipio de Siuna con la siembra de 400 hectáreas y continuará este año con la meta de llevar esta inversión hasta un horizonte de 5,000 hectáreas.

En este año la inversión consiste en la construcción de un centro de operaciones en el Empalme Labú, el que contará con oficinas, área de capacitación, de alojamiento, bodega y lógicamente el vivero. En el mismo sitio se destinará un espacio para construir lo que será el plantel para el proceso de industrialización de la madera que se extraerá de las plantaciones.

Por primera vez en la historia forestal de la RAAN, en la División Forestal Siuna se cuenta con áreas de plantación con plántulas “clonadas”, técnica muy avanzada que emplea estaquillas a las que se induce el rebrote de hojas y raíces en viveros con nueva tecnología.



De esta manera se puede hacer tantas réplicas del mejor árbol seleccionado y no es necesario recoger la semilla, sembrarla y quizá obtener un árbol mal formado.

Usar clones también lleva un riesgo, pero HEMCO cuenta con un buen equipo técnico que garantizará el éxito de las plantas clonales en Siuna. Este año se establecerá una plantación de prueba de diferentes clones procedentes de Costa Rica, y para el 2012 se tendrá listo un vivero clonar para producir las plantas en Siuna.



EL COMISARIATO: PROYECTO SOCIAL PARA LOS EMPLEADOS DE HEMCO

(Elmo Mendoza Neira)



Cuando hablamos de El Comisariato, para muchos es la evocación a aquel viejo edificio de madera que sobrevivió por más de 40 años y que sucumbió gracias al empuje renovador de los proyectos sociales que impulsa HEMCO para sus empleados.

Los que ya conocen esta nueva inversión social de HEMCO para sus empleados, este ya es un edificio nuevo que representa un compromiso social que está alcanzando su meta gracias a que los mismos empleados han venido aportando ideas para que este centro supla las necesidades más sentidas de los trabajadores y beneficiarios directos.

La meta es llegar a cubrir las necesidades básicas del hogar de todos los empleados. Desde la Administración se dirige un equipo de colaboradores que recoge las ideas y hace efectiva la logística: lácteos, cárnicos, perecederos, productos de limpieza y para el aseo personal, cereales, poteries, condimentos, jugos y refrescos embotellados, alimentos empacados, entre otros, es la gama de ofertas que disponen las amas de casas a precio de costo.



Este proyecto es una verdadera defensa al consumidor, expresó la Sra. Pastora Velásquez Smith, empleada de HEMCO y madre soltera, pues los productos que compramos en “El Comi” son de calidad y los precios incomparables a los de la plaza local, lo cual refuerza nuestro poder adquisitivo y mejora nuestra dieta. Mientras, Rafael Talavera Casildo dijo: “Ahora adquiero los productos que mejoran la calidad de nuestra dieta, sin afectar nuestra economía familiar. Consumimos pollo, embutidos y hasta ensalada. Hoy compartimos los alimentos con dignidad.”

El empleado puede adquirir los productos al contado o al crédito. La esposa del trabajador o beneficiario directo puede comprar presentando la cédula de identidad del trabajador. Los aportes de los usuarios no se hacen esperar y ya han sugerido nuevas ofertas, tales como zapatos, uniformes escolares, cuadernos, ropa interior, ropa casual y otros artículos de primera necesidad.

Poco a poco iremos surtiendo y complementando de todos esos productos que sugieren nuestros colaboradores, expresó el Gerente General Alvaro Peralta.